

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司於103年設置「企業社會責任委員會」作為推動永續發展之專職單位，並於109年更名為「企業永續委員會」。企業永續委員會為本公司推動永續發展的最高單位，董事長列席每季委員會，並由總經理擔任主任委員。為強化本公司推動ESG力度，以「行動為導向、績效為目標、永續為主軸」，110年調整本公司企業永續委員會組織架構，分為「環境行動小組」、「員工培育與和諧職場行動小組」、「共融回饋行動小組」、「治理行動小組」、「經營行動小組」、「安全行動小組」、「供應鏈行動小組」、「資安行動小組」及「客服行動小組」九大行動小組，組織圖請詳註2。各行動小組針對永續各面向之議題進行綜合討論，負責企業永續政策、目標、策略、相關管理方針及具體推動計畫之提出與執行，並依據企業永續實務守則每年定期向董事會報告，由董事會督導永續發展推動情形，並視需要指示企業永續委員會進行調整；111年12月23日董事會提報111年企業永續發展執行情形與112年作業規劃重點。</p>	無差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註1)	V		<p>本公司企業風險管理(Enterprise risk management, ERM)參考國際相關準則與規範，包含 GRI、SASB、ISO 31000、TCFD、CDP 等，依重大性原則評估營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險，研擬風險管理方式、策略與目標，詳細執行情形得查閱 110 年永續報告書第 107 至 108 頁。</p> <p>此外，於109年12月25日董事會通過「風險管理政策與程序」，本公司風險類別含五大類：策略風險、營運風險、財務風險、環境風險及其他風險，由企業永續委員會負責執行風險管理及企業社會責任相關業務，整合及</p>	無差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			督導各權責部門落實風險管理政策及風險控管之執行與改善進度，並每年定期向董事會報告；111年12月23日董事會報告111年風險管理執行情形及新興風險鑑別結果與因應措施。	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>本公司環境管理組織與管理系統：</p> <p>1. 本公司於104年成立「環境推進小組委員會」，為最高環境管理政策之決策督導單位，每季定期召開例行會議。110年配合企業永續委員會組織調整，委員會更名為「環境委員會」，從環境與能源、永續燃油及碳權管理等面向，規劃並掌控各項環境、能源、永續燃油使用及碳權之管理方針、策略與目標，並推動各項行動方案及航機節油減碳措施，以達到本公司「2050年淨零碳排放」目標。</p> <p>2. 為有效管理本公司環境及能源系統並強化效益，同時符合國內外法令規範，充分展現對於環境保護及能源管理的重視與落實，本公司陸續導入多項國際標準管理系統，建立完善之環境管理機制，於104年12月2日及105年1月4日分別取得ISO 50001能源管理系統及ISO 14001環境管理系統雙項國際驗證，110年依規範完成每三年重新驗證；ISO 50001：2018證書效期至113年12月1日，ISO 14001：2015證書效期至114年1月3日。此外，自105年起每年依ISO 14064-1國際標準進行溫室氣體盤查並完成第三方查證作業。</p> <p>相關細節及驗證涵蓋範圍請參考本報告「環保支出资訊」第105至108頁說明。</p>	無差異。
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>本公司推動環境與能源管理依循「環境及能源政策」，對提升各項能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低的再生物料之執行情形說明如下：</p>	無差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>1. 飛航節油措施與行動方案：</p> <p>(1)積極擬定各項節油計畫，分析各種機型之燃油效率。同時，持續針對航機減重、航行運作、航機維修等主題展開各項節油方案詳註3，以落實國際航空運輸協會(IATA)之共同減碳策略、呼應政府節能減碳降低溫室氣體排放訴求，達到本公司「2050年淨零碳排放」目標。</p> <p>(2)持續實施機隊現代化計畫，引進最新一代廣體客機—波音787夢幻客機，使用LED照明設備取代傳統螢光燈管，約可減少50%的電量，加上配置奇異航空集團生產的最新型GENx發動機，相較於舊型廣體客機約可減少20%的燃油消耗與溫室氣體排放。</p> <p>(3)本公司於106年率先國內航空業與英國著名氣候管理與永續發展專家ClimateCare公司合作推出「綠旅行」碳抵銷計畫，旅客可經由本公司官網於購票完成後連結至專屬網站，依搭乘艙等、航程距離及旅客人數來計算旅程中所排放的二氧化碳量，再選擇支付等值或自訂金額來支持由ClimateCare所資助之國際碳減量計畫，順利完成「零碳旅行」。</p> <p>2. 整體環境及能源效率提升：</p> <p>(1)於108年6月導入「e-FOM智慧能源管理系統」，以智能化系統有效地監測、分析並控制空調系統耗能，使系統運轉在最佳效能區域。並導入大數據統計分析功能及利用基因演算法增強智慧化管理，減少人為疏失及管理人力。自109年1月起正式啟用，以南崁園區最大能源耗用設備空調系統為計算基礎，110年平均每月空調節能</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>21.24%，相當於平均每月南崁園區節電5.4%；自啟用至110年12月累計節能量數共1,523,417度。</p> <p>(2)推動無紙化作業：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶各機隊均配備電子飛行包(EFB)，飛行操作手冊皆電子化。 ▶全面採用電子機票，並鼓勵旅客使用電子登機證減少紙張消耗。 ▶貨運作業依IATA電子貨運進出口標準作業。 ▶本公司為亞洲第一家、全球第二家提供電子標籤旅行箱託運服務，透過智慧型載具即可完成行李託運及作業。 ▶110年7月「電子健康聲明」上線，當年度使用率達67%，111年年度目標為80%。 ▶機上電子期刊於111年2月上線，全面無紙化自有雜誌及外購雜誌，節省紙張使用、節能減碳。 <p>(3)辦公區域照明全面以低能耗且高效率之LED燈板取代傳統日光燈，並針對低使用率之照明區域加裝紅外線感應設施減少能耗。</p> <p>(4)適量調整公用廁所洗手台出水量，優先採用省水標章產品並設置雨水及空調冷凝水回收裝置，善加利用水資源。</p> <p>(5)於電梯安裝電力回升系統減少電力支出。</p> <p>3. 採購對環境負荷衝擊低的原物料：</p> <p>(1)本公司機上提供之擦手紙、登機證及機上雜誌、辦公區域用紙全面採購由FSC認證之永續林業紙張。</p> <p>(2)針對辦公大樓之備品依循環境及能源管理系統採購環保標章產品，減少公司營運對環境之</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		<p>衝擊。</p> <p>(3)以永續發展及使用環保回收材質為研發目標，與供應商合作開發ecoTHREAD™環保毛毯，每條環保毛毯均使用100%回收塑膠瓶製成，除減塑之外，同時減重，以減少航空燃油使用、減少碳排放；108年起全航線經濟艙皆使用此款毛毯。</p> <p>(4)109年起，機上使用之布品回收袋改用可生物全降解之環保材質。</p> <p>(5)自111年起，樂e購出貨紙箱改採用牛皮原色，印刷油墨改用環保植物油墨單色印刷。</p> <p>(6)響應國際減塑目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢109年起機上停止供應塑膠吸管。 ➢貨運防雨布選擇使用環保材質，減少塑化原料消耗及塑化劑汙染。 ➢110年10月起三小時以上區域航線以紙杯取代塑膠杯；長程航線試行竹製攪拌棒取代塑膠製攪拌棒。 ➢配合豪華經濟艙新餐具改款，以環保材質取代部份塑膠材質。 <p>(7)本公司110年度綠色採購金額共約新台幣3,100萬元。</p> <p>本公司導入TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 資訊揭露之四大核心要素，不僅針對氣候變遷及極端氣候所造成之高風險危險因子加以辨識及管控，更擴及所有環境面向之風險監控，相關潛在風險與機會、評估結果及因應措施得查閱109年度企業社會責任報告書第88、135至136頁說明。</p>	無差異。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體	V		<p>本公司推動溫室氣體減量、減少用水及廢棄物管理依循「環境及能源政策」，各項管理作業情形說明如下：</p>	無差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			<p>1. 溫室氣體盤查與減量作業</p> <p>(1)本公司自100年起即展開各項計畫進行溫室氣體盤查作業，且自105年起每年依ISO 14064-1進行溫室氣體盤查作業並完成第三方查證。溫室氣體量化對象以航空燃油、車用汽柴油及各地辦公場所總用電量為主要範疇外，109年度起採用ISO14064:2018版標準，擴大範疇三其他間接溫室氣體排放源之盤查，本公司109及110年溫室氣體排放量詳註4。</p> <p>(2)本公司透過環境委員會，持續關注國內外相關法規及減量目標之進展，更積極參與國際各項溫室氣體排放減量計畫，全力支持航空業界共同減碳目標：逐年提升燃油效率1.5%。此外，本公司亦參考國際航空運輸協會(IATA)提出的四大減碳策略：科技技術、飛航營運、基礎建設與經濟措施，擬訂相關管理作法。</p> <p>相關管理做法、目標與達成情形得查閱109年度企業社會責任報告書第26至27及89至90頁說明。</p> <p>2. 水資源管理</p> <p>本公司持續追蹤用水量詳註5，並在南崁園區原有的雨水回收系統上，新增冷凝水回收系統，以增加水資源再利用效率。各辦公大樓採購廚衛設備時，優先採用省水標章產品，並在洗手間裝設紅外線自動感應式水龍頭，調整水龍頭出水量設定，更不定期的宣導員工節約用水的概念，以達到水資源利用的最佳化。相關目標與達成情形及用水量得查閱109年度企業社會責任報告書第26至27及85頁說明。</p> <p>3. 廢棄物管理</p> <p>(1)透過ISO 14001環境管理系統之運作，本公司長期統計並追</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>蹤公司廢棄物、有害事業廢棄物及資源回收之數量詳註6，藉此自我管理並確保廢棄物之產出無異常增加情事。臺灣營運據點辦公及作業區域所產生之廢棄物，皆依法設置貯存場分類放置，並依據公告應回收、再利用及事業廢棄物等類別，委託合法專業之回收、代清除處理業者執行回收清理作業，並無跨國運輸處理有害廢棄物之情事。本公司秉持一貫的拒絕使用 (Refuse)、源頭減量 (Reduce)、再使用 (Reuse)、回收 (Recycle) 及維修保養 (Repair) 的 5R 原則，逐步落實廢棄物管理。</p> <p>(2) 機上廢棄物方面，響應國際減塑目標與政策，致力於從源頭實行減量，逐步規劃採用更具環保材質的服務性用品。同時，更攜手供應商共同投入服務用品與產品的開發設計，規劃採用可回收、可再使用的材料，以減少包裝材的使用。</p> <p>相關目標與達成情形、廢棄物產出量及資源回收量得查閱109年度企業社會責任報告書第26至27及86頁說明。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>本公司遵循國際人權公約「聯合國世界人權宣言」、「國際勞工組織」基本公約，依照相關規範及各項勞動法令訂定工作規則及員工管理規章等管理政策與程序，以為公司管理依據。在全球各據點之人員進用確實遵守各地勞動法令規範，未僱用童工且未發生強迫或強制勞動事件；提供多元平等的工作環境及公平的薪酬制度，不因其性別、種族、國籍、身體狀況、宗教、政治立場、婚姻狀況不同而有差別待遇或歧視情況。本公司為永續營運與善盡企業責任，訂定「長榮航空股份有限公司行為準則」，並為尊</p>	無差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>重人權是企業永續發展的核心價值之一，特訂定「長榮航空股份有限公司人權聲明」，以確保人權保障工作之落實，並於110年度將之納入行為準則、道德誠信暨防範內線交易E-learning課程內容，向全體同仁宣導。相關人權管理及風險減緩措施得查閱109年度企業社會責任報告書第73至74頁說明。</p> <p>本公司為保障性別工作平等、消除性別歧視並防治性騷擾事件發生，於公司內部網站發布「工作場所性騷擾防治宣導事項」，110年持續開辦性別工作平等法及性騷擾防治相關課程，並增加女性勞工母性健康保護等內容，積極宣導性別平等及性騷擾防治等人權事項。若員工遇有性別歧視或性騷擾情事時，得依「長榮航空公司性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，選擇填寫「員工性騷擾事件申訴表」、「性騷擾事件申訴表」，或透過性別歧視/性騷擾申訴專線電話或電子信箱提出申訴，即時向人事單位主管反應。</p> <p>為建立友善職場，本公司也建立職場不法侵害通報管道，如有同仁遭受恐嚇、欺壓、霸凌等遭遇不法侵害事件，可透過電子申訴信箱、電話、line即時向公司反應。</p>	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>本公司相關休假制度除依法令規定外，並設置許多福利措施，為提升員工福利，成立「職工福利委員會」負責籌劃員工福利相關事宜；本公司薪資報酬政策之訂定，係基於各職類工作特性、生活水平、公司經營績效及同業薪資等情形，並考量善盡社會責任等合理性因素，相關細節得查閱109年度企業社會責任報告書第63至65頁說明。</p>	無差異。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	V		<p>本公司各部室每年至少執行一次「職場危害鑑別暨風險評估」作業，針對工作環境、所在地點、作業內容、人</p>	無差異。

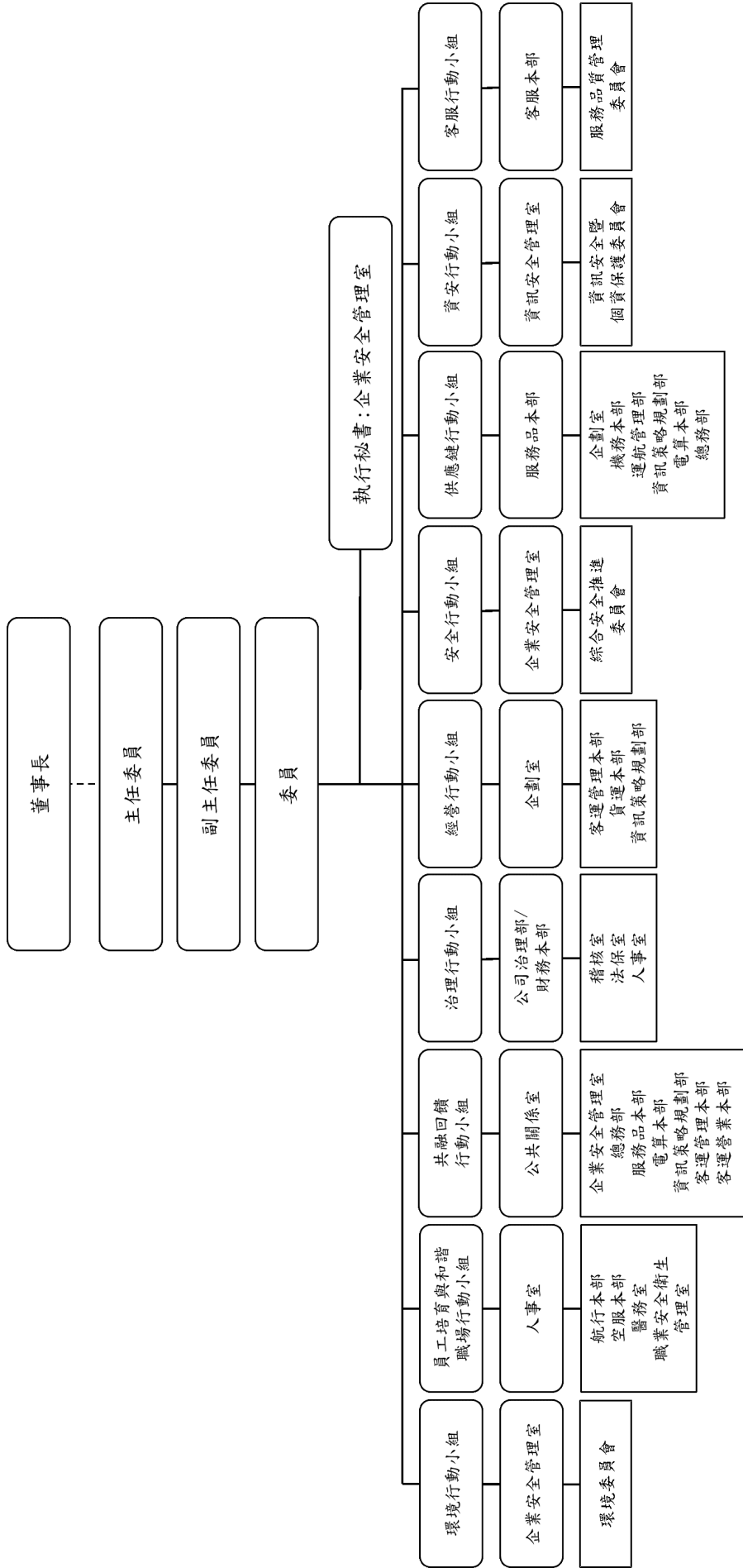
推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>員資格、可能使用或接觸的機械設備、工具、能源及化學物質等，鑑別出可能產生的作業危害，確認現有之工程控制、管理控制及個人防護裝備，以評估危害風險等級，進一步規劃適切的預防對策，以降低職災及職業病發生風險，提供員工安全與健康之工作環境。本公司依法實施職業安全衛生教育訓練，新進員工時數3小時，在職員工每年1小時。</p> <p>本公司自104年12月25日取得TOSHMS及OHSAS 18001職業安全衛生管理系統驗證，107年OHSAS 18001轉換為ISO 45001，110年依規範完成每三年重新驗證；ISO 45001:2018證書有效期至113年12月25日，CNS 45001:2018證書有效期至113年12月25日，驗證標準涵蓋範圍為本公司台灣區旅客和貨物之民用航空運輸服務。</p> <p>110年受疫情影響，航班及工時大幅減少，員工總經歷工時較前一年度減少約10%，因執行職務造成的失能傷害事件亦減少50%，並且無發生職災死亡事件。110年發生28件損失日數一日以上之職業災害，估員工總人數比率約為0.3%，職災案例中仍以客艙組員佔46%居多，大部分為上下班途中之跌倒或交通事故以及在機艙內所發生的受傷。為有效降低客艙組員的職災事件的發生，我們每季皆製作案例宣導，加強與客艙組員溝通，將相關資訊公告於內部的「職業安全衛生專區」，以強化客艙組員的安全意識及正確的工作觀念。</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>本公司為全體員工建立完整之職涯能力發展訓練，相關細節得查閱109年度企業社會責任報告書第66至71頁說明。</p>	無差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循	V		<p>1.本公司提供之服務或商品皆依循各國相關法令規範及國際準則，如：商品標示法、民航局(CAA)、美國運</p>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	V		<p>輸部(US DOT)、國際航空服務協會(IFSA)等。</p> <p>2.有關消費者權益政策，本公司依法訂定服務承諾、運送條款；為保護資訊安全及旅客隱私，制定「資訊安全政策」及「隱私保護政策」，相關資訊皆完整揭露於本公司官網。另，為確保消費者權益及避免消費爭議產生，於官網設置各項服務常見問答及客服機器人便利查詢，提供消費者即時資訊。</p> <p>3.本公司提供多元申訴管道，消費者可透過全球各地分公司/辦事處櫃台及服務電話、公司官網(包含：搭機意見回饋、利害關係人專區)、郵寄意見函等反映意見，案件均採系統化作業管理、追蹤調查後回覆消費者。</p> <p>本公司已訂定「長榮航空供應商行為準則」及發布予各供應商，相關規範已包含環保、職業安全衛生及勞動人權等議題。並實施「供應商永續性風險評估調查」，以了解供應商在相關議題上的情形。另新供應商遴選評估亦列入ESG評分佔比。相關細節得查閱109年度企業社會責任報告書第17至22頁說明。</p>	無差異
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	V		<p>本公司109年度企業社會責任報告書符合GRI準則核心依循，並參採永續會計準則(SASB)揭露永續指標之相關資訊，於110年4月通過臺灣檢驗科技股份有限公司(SGS Taiwan Ltd.)之AA1000 AS 2008 Type II高度保證等級查驗標準，第三方查證聲明書得查閱109年度企業社會責任報告書第142頁。</p>	無差異。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>為善盡企業社會責任並落實企業永續發展理念，本公司已於110年12月24日依據修訂版之「上市上櫃公司永續發展實務守則」修訂本公司「企業永續實務守則」與「企業永續政策」，宣示本公司對經濟(含公司治理)、社會與環境(ESG)等議題的期許與承諾，並依「落實公司治理」、「發展永續環境」、「維護社會公益」及「加強企業社會責任資訊揭露」等原則推動</p>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
				企業永續發展；實際運作與實務守則規定並無差異情形，相關資訊請詳參本公司企業社會責任網。
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司參加 2022 年標普全球企業永續評鑑(S&P Global Corporate Sustainability Assessment)，榮獲全球航空業第二名的佳績。 2. 標普全球依據2021年企業永續評鑑結果，於111年2月發布2022永續年鑑(The Sustainability Yearbook 2022)，本公司首次受評即榮獲航空業「銀獎 (Silver Class)」，獲得國際肯定，亦顯見本公司持續精進企業永續治理績效成為全球指標企業的決心。 3. 本公司連續八年參加由台灣永續能源研究基金會(TAISE)所舉辦之「TCSA台灣企業永續獎」，每年皆獲獎。於111年11月16日舉辦之「2022年第十五屆TCSA台灣企業永續獎」頒獎典禮中，本公司勇奪《企業永續綜合績效類-台灣百大永續典範企業獎》、《企業永續報告類-運輸業白金獎》，以及永續單項績效之《創新成長領袖獎》、《永續供應鏈領袖獎》及《氣候領袖獎》共五大獎項，首度一舉囊括三項永續單項績效獎的榮譽，獲獎數量為歷年之最，獲得業界肯定。 4. 本公司與銀行承作與「永續發展指標」連結之信用貸款，每年檢視公告於公開資訊觀測站之「永續發展指標」，包括溫室氣體排放量、電力管理、耗水量、廢棄物量、汙染物排放量等五項指標，若指標較前一年度改善，則銀行給予優惠貸款利率；亦與銀行承作綠色定存，定存資金將用於綠色貸款及永續連結貸款等環保低碳項目。 				

註 1：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 2：企業永續委員會組織圖



註 3：

主題	節油措施與行動方案
航機減重	<ol style="list-style-type: none"> 1.推出 E-library 專案，全面電子化機上雜誌。 2.全機隊使用電子飛行資料包，大幅減少機上紙本手冊及文件。 3.採用新型輕量化行李櫃。 4.在不影響服務品質下，移除客艙不必要的裝備或服務用品；依照預計載客人數彈性調整機上水量及服務用品裝載。 5.添購新機型或現有航機重新塗裝時，機身減少一層雲母塗漆，減輕航機重量。
運航作業效率提升	<ol style="list-style-type: none"> 1.導入新世代飛行計畫系統，可根據各飛航情報區的飛航規則及限制，計算出最佳化飛行計畫航路、巡航高度以及油量，提升飛航效率。 2.計畫備降站選擇最佳化。 3.精確規劃航班貨物裝載位置，使航機重心最佳化，提升燃油效率。 4.持續精進燃油政策，並依據飛行大數據資料庫分析結果，優化飛行計畫用油。 5.推動各場站於航機地面作業時，使用拖車電源以及地面電源和氣源設備，替代 APU(輔助動力系統)的使用。 6.鼓勵飛行員於安全無慮的操作範圍內，並在獲得航管許可後，於航機降落階段執行持續下降操作；選擇延遲釋放航機落地外型或使用低阻力落地外型；航機落地後僅使用單發動機動力滑行至停機位。
航機維修	<ol style="list-style-type: none"> 1.航機定期進行機身以及發動機清洗作業，除了可以避免因航機表面髒汙造成阻力，也透過清洗發動機以降低排氣溫度，提升發動機性能。 2.與發動機製造商簽訂發動機翻修服務，並定期檢視飛航控制面平整度，提升航機整體油耗效能。
橋電橋氣使用	<p>因應政府節能減碳降低溫室氣體排放之政策，台灣主要的國際機場包含桃園、松山以及高雄機場，皆於近年陸續將空橋汰換或升級為可供給地面作業航機所需電力與空調的設備-「橋電橋氣」，於實務作業上，本公司積極與各機場協調並爭取將每日地停或過境航機安排於具有橋電橋氣設備的空橋，並訂定接用橋電橋氣的標準作業程序，作為機場各相關單位的執行依據，藉由提高橋電橋氣設備的使用率，大幅減少原先需要依靠航機輔助動力系統的燃油消耗，並降低地面作業的碳排放。</p>

註 4：

溫室氣體排放量(單位：噸CO ₂ e)		109年	110年
航空器	直接排放	4,309,738	4,126,548
非航空器	直接排放	1,245	571
	間接排放	12,755	12,228
	其他間接排放	6,180	7,589
總計		4,329,918	4,146,936

註 5：

水資源總使用量(單位：立方米)	109年	110年
自來水	157,270	130,432
水資源回收	4,010	4,165

註 6：

南崁園區廢棄物產生與資源回收量 (單位：公斤)	109年	110年
一般廢棄物	195,350	191,600
有害事業廢棄物(註)	85	65
資源回收	46,452	28,095

註：有害事業廢棄物皆為醫療廢棄物。